1. **Общие положения.**

**1.1.Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в школе.**

* 1. **Коллективный договор заключен между работодателем в лице Гаджакаевой Пасигат Татавовны и работниками, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация в лице председателя Яхьяева Макашарипа Ахмедовича**
	2. **Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников школы. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем. Профсоюзный комитете осуществляет защиту работников, не являющихся членами профсоюза. При условии ежемесячных выплат данными работниками на счет первичной профсоюзной организации через бухгалтерию в размере 1% от заработной платы.**
	3. **Коллективный договор действует в течение трех лет со дня его подписания.**
	4. **В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.**
	5. **Коллективный договор сохранят свое действие в случае изменения наименования школы, расторжения трудового договора с директором школы.**
	6. **При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) школы Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.**
	7. **При смене формы собственности школы коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.**
	8. **При ликвидации школы Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.**

**II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.**

**VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.**

**8.1. Стороны, подписавшие Коллективный договор, признают и уважают права друг друга, добросовестно выполняют свои обязанности.**

**8.2. Стороны Коллективного договора ежегодно отчитываются в его выполнении на собрании работников школы.**

**8.3. Коллективный договор действует в течение со дня его подписания. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Изменения и дополнения в настоящий договор в течение срока его действия производятся по взаимной договоренности сторон и оформляются в виде приложения, которое регистрируется в комитете по труду администрации района, города.**

**8.4. Невыполнение или неудовлетворительное выполнение работодателем и лицами, его представляющими, обязательств по коллективному договору влечет меры административной и дисциплинарной ответственности, предусмотренные кодексом РФ об административных правонарушениях, ст.195 Трудового кодекса РФ.**